

## **ЖИЛИЩНЫЕ ЛЬГОТЫ.**

Каждая семья, имеющая в своём составе ребёнка с нарушениями в развитии должна пользоваться своим правом на жилищные льготы.

### ***Право на первоочередное предоставление жилых помещений.***

***(п.13 ст. 34 ЖК РТ)***

Для реализации данного права необходимо встать на учет в списке лиц, имеющих право на первоочередное получение жилого помещения, в Органах исполнительной власти по месту жительства или по месту работы родителей. Для того, чтобы поставить на учет ребёнка с инвалидностью необходимо представить следующие документы: заявление о первоочередном предоставлении жилого помещения, справку с места жительства о составе семьи и жилищных условиях, удостоверение инвалида.

Жилые помещения, занимаемые инвалидами или семьями, имеющими в своем составе инвалида, должны быть оборудованы специальными средствами и приспособлениями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

Оборудование указанных жилых помещений осуществляется местными Маджлисами народных депутатов, предприятиями, учреждениями и организациями, в ведении которых находится жилищный фонд. Оборудование индивидуальных жилых домов производится в порядке, определенном соответствующими Маджлисами народных депутатов с участием общественных организаций инвалидов.

Финансирование указанных мероприятий осуществляется за счет местных бюджетов.

***(Закон РТ «О социальной защищенности инвалидов в РТ» ст.17)***

Из вводимых в эксплуатацию и освобождающихся жилых помещений не менее 50% жилой площади направляется на обеспечение жильем граждан, имеющих право на первоочередное получение жилых помещений. ***( ст. 34 ЖК РТ)***

*При предоставлении жилья инвалидам, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, предоставляется право выбора жилого здания с учетом типа здания, этажности, степени благоустройства и др. необходимых условий для проживания.*

***(Закон РТ «О социальной защищенности инвалидов в РТ» ст.18)***

*Семьям, имеющим в своем составе детей-инвалидов до 16 лет, предоставляются льготы по оплате жилого помещения, телефонной связи, водоканал, коммунальных услуг, льготы при выкупе в личную собственность занимаемой квартиры, а также связанных с ним услуг в размере 50%. Исключение составляют оплаты за электроэнергию, природный газ. Для того, чтобы данные льготы действовали нужно предоставить в вышеперечисленные инстанции следующие документы:*

- ❖ Заключение врачебной комиссии на ребёнка,
- ❖ Копию паспорта опекуна.

*(Постановление Правительства РТ «О мерах по усилению социальной защищенности инвалидов в условиях рыночной экономики» от 2 окт.1992г)*

**Списки лиц, которые должны получить жилые помещения, а также списки лиц, получивших жилые помещения, должны быть вывешены для свободного обозрения.**

#### **ЛЬГОТЫ ПО МЕДИЦИНСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ.**

Преимущественное обслуживание в амбулаторно-поликлинических учреждениях и на внеочередную госпитализацию.

**(Постановление Правительства № 368 от 2 окт.1992 г.)**

Бесплатный отпуск лекарств по рецептам врачей детям-инвалидам до 16 лет, в поликлиниках по месту жительства. **(Постановление Правительства РТ № 368 от 2 окт.1992 г.)**

Бесплатное или на льготных условиях обеспечение мото -, вело- и кресло-колясками. Техническое или иное средство предоставляется инвалиду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации бесплатно или на льготных условиях.

**Постановление Правительства РТ за №368 от 2 окт. 1992г.)**

Для получения на бесплатной или на льготной основе колясок или иных средств (трость, костыли, корсет и т.п.) необходимо обратиться с заявлением в отдел социальной защиты Органа исполнительной власти по месту жительства.

#### **ЛЬГОТЫ ПО ТРАНСПОРТНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ.**

*Инвалиды имеют право на бесплатный проезд в общественном транспорте (за исключением такси) в городах, районных центрах и сельской местности в пределах административного района по месту жительства. Им предоставляются сезонные льготы (с 1 октября по 31 мая) по оплате проезда на воздушном, железнодорожном и междугородном транспорте.*

**(Постановление Правительства РТ № 368 от 2 окт.1992 г.)**

#### **ЛЬГОТЫ УСТАНОВЛЕННЫЕ ДЛЯ МАТЕРЕЙ ДЕТЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ПО ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РТ.**

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу или снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием ребенка-инвалида. При отказе в приеме на работу женщине, имеющей ребенка-инвалида до 16 лет, работодатель обязан сообщить ей причины отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу может быть обжалован в суд. **(ст.159 ТК РТ)**

Работодатель **обязан** принимать на работу женщин, направляемых службой занятости населения в порядке трудоустройства на рабочие места в счет установленной квоты. Мать ребёнка с инвалидностью имеет право на шестичасовой рабочий день, но при этом зарплату получает как восьмичасовой. **(ст. 159 ТК РТ)**

Запрещается привлекать женщин, имеющих детей-инвалидов к сверхурочным работам или направлять в командировки без их согласия. **(ст. 162 ТК РФ)**

При организации смежных работ, женщинам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет, с учетом возможности производства, оказывается предпочтение в использовании на работе в дневное время. **(ст. 161 ТК РФ)**

Женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, ежегодные отпуска, по их желанию, предоставляются в летнее или другое удобное для них время. **(ст. 170 ТК РФ)**

Женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, предоставляется, по их желанию, ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней. Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован отдельно (полностью, либо по частям) в период, установленный по соглашению с работодателем. **(ст.171 ТК РФ).**

Запрещается увольнение одиноких матерей, имеющих ребенка-инвалида по инициативе администрации, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством. Трудоустройство указанных женщин производится правопреемником ликвидируемого предприятия, а при отсутствии правопреемников обязательное оказание им помощи в подборе подходящей работы и трудоустройстве осуществляется органами государственной службы занятости населения, с обеспечением в период трудоустройства соответствующих социальных выплат, установленных законодательством. **(ст. 172 ТК РФ)**

Гарантии и льготы, предоставляемые женщине в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов, (попечителей) несовершеннолетних. **(ст. 173 ТК РФ)**